

CHỈ THỊ

Về tiếp tục đẩy mạnh công tác cán bộ nữ trong giai đoạn mới

Sau 15 năm (2009-2024) thực hiện Nghị quyết số 782-NQ/TV ngày 23/11/2009 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Tập đoàn) về tăng cường công tác cán bộ nữ trong tình hình mới (Nghị quyết số 782-NQ/TV), công tác nữ đã được các cấp ủy, đơn vị, đoàn thể trong Tập đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện, trở thành động lực thúc đẩy cán bộ, đảng viên, nhân viên, lao động nữ trong Tập đoàn vượt qua nhiều thử thách, khó khăn, phát huy tài năng, trí tuệ, sáng tạo, phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao; qua đó khẳng định vai trò, vị trí của người phụ nữ trong gia đình, người cán bộ nữ trong doanh nghiệp. Nhiều công trình nghiên cứu khoa học của các cán bộ nữ Tập đoàn trong những năm qua có giá trị thực tiễn cao, được áp dụng hiệu quả vào công tác lãnh đạo, quản lý và điều hành sản xuất, kinh doanh, mang lại giá trị kinh tế cao, góp phần đảm bảo an ninh năng lượng, an ninh kinh tế, an ninh lương thực và bảo vệ chủ quyền biển đảo Tổ quốc.

Tuy nhiên, do đặc thù của Tập đoàn là ngành kỹ thuật, công nghiệp, mang đậm tính kỹ thuật, nặng nhọc, nên khó thu hút và tuyển dụng nguồn lao động nữ; tỷ lệ lao động nữ thấp (chiếm 26% tổng số lao động); dẫn đến việc tạo nguồn cũng như công tác quy hoạch, bổ nhiệm lao động nữ gặp nhiều khó khăn. Tỷ lệ cán bộ nữ tham gia cấp ủy, lãnh đạo, quản lý tại hầu hết các đơn vị còn thấp, chưa tương xứng với năng lực và sự phát triển của lực lượng lao động nữ trong toàn Tập đoàn.

Nguyên nhân của những hạn chế trên chủ yếu là do nhận thức của một số cấp ủy, đơn vị, đoàn thể, nhất là người đứng đầu chưa đồng đều; còn thiếu văn bản chỉ đạo và biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới; công tác kiểm tra, giám sát chưa thường xuyên; vai trò tham mưu của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và Ban nữ công một số nơi còn hạn chế, hoạt động chưa hiệu quả,...

Trên cơ sở tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 782-NQ/TV, để tiếp tục đẩy mạnh công tác cán bộ nữ trong giai đoạn mới của Tập đoàn, nhất là quá trình phát triển trở thành Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng quốc gia, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, đơn vị, đoàn thể chính trị - xã hội (đoàn thể) trong Tập đoàn thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:

1. Tiếp tục quán triệt sâu sắc quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới và Nghị quyết số 782-NQ/TV của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn. Tuyên truyền sâu rộng trong toàn Tập đoàn nhằm

nâng cao nhận thức, trách nhiệm về vai trò, vị trí, tiềm năng to lớn của phụ nữ, về công tác phụ nữ và bình đẳng giới.

2. Xây dựng kế hoạch hằng năm đảm bảo tỷ lệ cán bộ nữ trong công tác quy hoạch; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ đặc biệt là cán bộ chủ chốt có bản lĩnh chính trị, trình độ, năng lực, phẩm chất đạo đức. Tạo điều kiện cho cán bộ nữ được tham gia đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

3. Tiếp tục tăng cường, kiện toàn, nâng cao, đổi mới phương thức hoạt động của ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, đội ngũ làm công tác nữ công công đoàn các cấp, đảm bảo phát huy vai trò tham mưu chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và Tập đoàn về công tác cán bộ nữ; đồng thời phát huy vai trò nòng cốt của nữ công trong công tác vận động phụ nữ. Tăng cường công tác phối hợp, trao đổi, học tập kinh nghiệm và đẩy mạnh việc trao đổi kinh nghiệm công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ trong Tập đoàn, ngoài Tập đoàn và quốc tế.

4. Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong nữ cán bộ, đảng viên, nhân viên, lao động thông qua các hoạt động cụ thể, thiết thực gắn với nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; vừa tuyên truyền các chế độ, chính sách của Đảng, Nhà nước, vừa thu hút, tập hợp sức mạnh tập thể, trí tuệ, lòng nhiệt tình cống hiến, hăng say của nữ cán bộ, đảng viên, nhân viên, lao động vượt qua mọi khó khăn, thách thức, đóng góp vào sự phát triển ổn định, bền vững của Tập đoàn. Khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, đơn vị có thành tích xuất sắc trong công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ.

5. Tiếp tục đẩy mạnh công tác đào tạo nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho cán bộ nữ; bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của phụ nữ; phấn đấu vì sự phát triển của phụ nữ và bình đẳng giới. Tăng cường công tác truyền thông, giáo dục về bình đẳng giới nhằm chuyển đổi hành vi bằng các hình thức sáng tạo và thiết thực góp phần giảm khoảng cách nữ giới trong các lĩnh vực.

6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy, chính quyền và các đoàn thể trong việc thực hiện các chủ trương, chính sách, các chương trình, kế hoạch về công tác cán bộ nữ.

7. Mục tiêu, chỉ tiêu chủ yếu phát triển công tác cán bộ nữ của Tập đoàn giai đoạn 2025-2030:

(1) Số cán bộ nữ trong tổng số cán bộ được quy hoạch đạt tỷ lệ 20% trở lên.

(2) Phấn đấu số cán bộ nữ tham gia cấp ủy các cấp trong Đảng bộ Tập đoàn đạt tỷ lệ 15% trở lên.

(3) Số cán bộ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý của Tập đoàn và các đơn vị thành viên đạt tỷ lệ từ 15%-20% trở lên.

(4) Số cán bộ nữ tham gia ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn, đoàn thanh niên các cấp trong Tập đoàn đạt tỷ lệ từ 25%-30% trở lên.

(5) Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có 50% lao động nữ trở lên, tối thiểu có từ 01 lãnh đạo chủ chốt là nữ.

(6) Số lao động nữ có trình độ đại học trở lên đạt tỷ lệ >60%.

(7) Số cán bộ nữ được đào tạo nâng cao trình độ chính trị, học vấn, chuyên môn nghiệp vụ, quản lý, tay nghề hàng năm phần đầu đạt tỷ lệ 30% trở lên (trong tổng số cán bộ được đào tạo của đơn vị).

(8) Số cán bộ ban nữ công ở cấp trên cơ sở có trình độ đại học và được bồi dưỡng nghiệp vụ hàng năm đạt tỷ lệ 100%.

(9) Đảm bảo 100% nữ cán bộ, đảng viên, nhân viên lao động được hưởng đầy đủ chính sách khám sức khỏe định kỳ và công tác chăm sóc sức khỏe thường xuyên.

8. Tổ chức thực hiện:

- Các cấp ủy, đơn vị, đoàn thể trong Tập đoàn:

+ Xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Bộ Chính trị, của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn;

+ Rà soát công tác cán bộ để kịp thời khắc phục những hạn chế, thiếu sót, bất cập trong công tác cán bộ nói chung, cán bộ nữ nói riêng, nhất là trong quá trình chuẩn bị nhân sự đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV (nhiệm kỳ 2025-2030) và Đại hội XIV của Đảng;

+ Rà soát, kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ; Ban Nữ công tại các đơn vị, công đoàn thuộc Tập đoàn;

+ Định kỳ 6 tháng, năm báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn (qua Ban Tuyên giáo).

- Ban Tuyên giáo chủ trì phối hợp với Ban Tổ chức Đảng ủy Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Chỉ thị này; định kỳ (6 tháng, hàng năm) tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn.

Chỉ thị này phổ biến đến chi bộ./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Khối DNTW (để b/cáo),
- Các đ/c: UV.BCH ĐB, TV. HĐTV, P.TGD ĐB (để p/hợp c/đạo),
- Các cấp ủy trực thuộc (để t/hiện),
- Các ban/văn phòng, đơn vị thuộc ĐB (để t/hiện),
- Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Tập đoàn (để t/hiện),
- CĐDKVN, ĐTN & Hội CCB ĐB (để t/hiện),
- Lưu VP /BTG ĐU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ



Lê Mạnh Hùng